



Verhaltenskodex für Mitarbeiter/innen und das Unternehmen

Selbstregulierender Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter/innen und das Unternehmen.

1. Respekt und Fairness gegenüber allen Stakeholdern

a. Wir verpflichten uns, Kunden/innen, Lieferanten, Kollegen/innen und anderen Geschäftspartnern stets mit Respekt und Fairness zu behandeln, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung, Nationalität oder anderen Merkmalen.

b. Diskriminierung jeglicher Art wird in unserem Unternehmen nicht toleriert, und wir fördern eine inklusive und vielfältige Arbeitsumgebung.

2. Integrität und Ehrlichkeit

a. Unsere Handlungen basieren auf Integrität und ethischem Verhalten. Wir sind verpflichtet, stets ehrlich und transparent zu handeln, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber externen Partnern.

b. Wir halten uns an hohe ethische Standards und vermeiden jegliche Form von Betrug, Bestechung oder unethischem Verhalten.

3. Verantwortungsbewusstsein gegenüber der Gesellschaft

a. Als Teil der Gesellschaft übernehmen wir soziale Verantwortung und engagieren uns für gemeinnützige Initiativen und Programme.

b. Wir respektieren und fördern die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften und streben danach, positive soziale Auswirkungen in unseren Gemeinschaften zu erzielen.

4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

a. Wir setzen uns aktiv für den Umweltschutz ein und verpflichten uns zu nachhaltigen Geschäftspraktiken, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

b. Durch die effiziente Nutzung von Ressourcen, die Reduzierung von Abfällen und die Förderung umweltfreundlicher Technologien streben wir nach kontinuierlicher Verbesserung unserer Umweltleistung.

c. Wir arbeiten stetig daran, unsere Produktionsketten zu modifizieren, um schnellstmöglich Klimaneutralität zu erreichen.

5. Vertraulichkeit und Datenschutz

a. Wir respektieren die Vertraulichkeit von Informationen und personenbezogenen Daten, die uns anvertraut werden, und halten uns streng an alle geltenden Datenschutzgesetze und -richtlinien.

b. Der Schutz sensibler Informationen ist für uns von größter Bedeutung, und wir ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten zu gewährleisten.

6. Konfliktlösung und Zusammenarbeit

a. Konflikte werden offen, konstruktiv und fair gelöst, unter Berücksichtigung der Bedürfnisse aller Beteiligten.

b. Wir fördern eine Kultur der Zusammenarbeit und des gegenseitigen Respekts, in der Teamwork und offene Kommunikation gefördert werden, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

7. Fortbildung und persönliche Entwicklung

a. Wir unterstützen die kontinuierliche Weiterbildung und berufliche Entwicklung unsere/r Mitarbeiter/innen, um ihre Fähigkeiten und Kenntnisse zu erweitern und ihr Potenzial voll auszuschöpfen.

b. Indem wir Mitarbeiter/innen ermutigen, ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu verfolgen, stärken wir ihr Engagement und fördern ihre langfristige Bindung an das Unternehmen.

8. Einhaltung des Verhaltenskodex

a. Jede/r Mitarbeiter/in ist verantwortlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex und für die Förderung einer Kultur der Integrität und Ethik im Unternehmen.

b. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden ernst genommen und können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, einschließlich der Möglichkeit einer Kündigung.

Dieser selbstregulierende Verhaltenskodex dient als Leitfaden für Mitarbeiter/innen und das Unternehmen, um sicherzustellen, dass wir unsere Geschäftspraktiken auf sozial verantwortliche, ethische und ökologisch nachhaltige Weise ausführen. Durch die konsequente Einhaltung dieser Grundsätze können wir gemeinsam einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt leisten und langfristigen Erfolg für alle Stakeholder sicherstellen.

Bruchmühlbach-Miesau,
den 05.04.2024

Gunter Jung
Geschäftsführung

Frank Stenzhorn
Geschäftsführung