



Richtlinie Unternehmensethik

Als verantwortungsbewusstes mittelständisches Unternehmen erkennen wir die Bedeutung von Ethik und Integrität in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeiten an. Diese Richtlinie zur Unternehmensethik dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner und unterstreicht unser Engagement für eine gesetzeskonforme Geschäftsabwicklung in unseren Geschäften und Lieferketten.

1. Einhaltung von Gesetzen und internationalen Richtlinien

a. Wir verpflichten uns, uns immer strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie an einschlägige Menschenrechtsstandards und -richtlinien zu halten.

2. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

a. Wir lehnen jegliche Form von Korruption und Geldwäsche ab und verpflichten uns, unsere Geschäfte transparent und integer zu führen.

b. Mitarbeiter/innen werden regelmäßig über die Risiken von Korruption und Geldwäsche informiert und sind dazu angehalten, verdächtige Aktivitäten zu melden.

3. Datenschutz und Datensicherheit

a. Wir respektieren die Privatsphäre unserer Kunden/innen, Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner und halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften.

b. Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um die Sicherheit und Vertraulichkeit von Daten zu gewährleisten und vor unbefugtem Zugriff oder Missbrauch zu schützen.

4. Finanzielle Verantwortung

a. Wir führen unsere finanziellen Angelegenheiten verantwortungsbewusst und transparent und legen regelmäßig Rechenschaft über unsere finanzielle Performance ab.

b. Wir halten uns an alle geltenden Rechnungslegungsstandards und -praktiken und bemühen uns um eine verantwortungsvolle Ressourcenallokation.

5. Offenlegung von Informationen

a. Wir sind transparent in Bezug auf unsere Geschäftspraktiken und unsere ethische Leistung und Compliance.

b. Wir stellen sicher, dass alle relevanten Informationen für unsere Stakeholder zugänglich sind und angemessen kommuniziert werden.

6. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

a. Wir setzen uns für fairen Wettbewerb ein und halten uns an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze.

b. Jegliche Form von wettbewerbswidrigem Verhalten, einschließlich Preisabsprachen oder Marktmanipulationen, wird in unserem Unternehmen nicht toleriert.

7. Interessenkonflikte

a. Mitarbeiter/innen sind dazu angehalten, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um diese zu vermeiden oder zu minimieren.

b. Wir haben Mechanismen etabliert, um Interessenkonflikte transparent zu behandeln und sicherzustellen, dass Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden.

8. Plagiate und Geistiges Eigentum

- a. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und verpflichten uns, keine Plagiate oder Urheberrechtsverletzungen zu begehen.
- b. Wir schützen unsere eigenen geistigen Eigentumsrechte und ergreifen angemessene rechtliche Maßnahmen gegen Verstöße.

9. Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

- a. Wir halten uns an alle geltenden Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen und verhindern den illegalen Transfer von Waren, Technologien oder Dienstleistungen.
- b. Mitarbeiter/innen werden geschult, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen zu erkennen und zu melden.

10. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

- a. Wir unterstützen Whistleblower und bieten Mechanismen für die vertrauliche Meldung von Verstößen gegen unsere Ethikrichtlinien an.
- b. Wir verpflichten uns, Whistleblower vor jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen zu schützen und alle Meldungen ernsthaft zu untersuchen.

Diese Richtlinie zur Unternehmensethik ist für alle Mitarbeiter/innen bindend und dient als Grundlage für unser tägliches Handeln. Wir sind fest entschlossen, die höchsten Standards von Ethik und Integrität in allen Bereichen unseres Geschäfts aufrechtzuerhalten und kontinuierlich zu verbessern.

Bruchmühlbach-Miesau,
den 05.04.2024

Gunter Jung
Geschäftsführung

Frank Stenzhorn
Geschäftsführung