



Richtlinie Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Als verantwortungsbewusstes mittelständisches Unternehmen erkennen wir unsere Verpflichtung an, die Menschenrechte zu respektieren und zu schützen. Wir sind fest davon überzeugt, dass ein würdevoller, fairer und respektvoller Umgang mit unseren Mitarbeiter/innen und anderen Stakeholdern nicht nur eine ethische Verpflichtung, sondern auch eine grundlegende Voraussetzung für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ist. Diese Richtlinie verdeutlicht unser Engagement für die Achtung und den Schutz der Menschenrechte auf der Grundlage der Einhaltung von Gesetzen und internationalen Richtlinien.

1. Menschenrechte am Arbeitsplatz

a. **Sicheres Arbeitsumfeld:** Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeiter/innen ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, frei von Bedrohungen für ihre physische und psychische Gesundheit. Dies umfasst die Bereitstellung angemessener Sicherheitsmaßnahmen, Schulungen zur Unfallprävention und Gesundheitsvorsorge sowie regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsbedingungen.

b. **Faire Entlohnung und gleicher Lohn für gleiche Arbeit:** Wir gewährleisten faire Entlohnung und gleichen Lohn für gleiche Arbeit, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen. Wir halten uns an alle geltenden Mindestlohnbestimmungen und bemühen uns, faire und wettbewerbsfähige Vergütungspakete anzubieten.

c. **Organisation der Mitarbeiter/innen:** Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter/innen, sich betriebsrechtlich zu organisieren. Wir fördern den offenen Dialog zwischen Management und

Arbeitnehmervertreter/innen und streben nach konstruktiven Lösungen zur Auflösung von Konflikten.

d. **Schutz vor Zwangsarbeit und Menschenhandel:** Wir verurteilen jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel und verpflichten uns, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter/innen freiwillig beschäftigt sind und ihre Arbeit unter fairen Bedingungen ausüben können. Wir führen regelmäßige Überprüfungen durch, um sicherzustellen, dass unsere Lieferketten frei von Zwangsarbeit und Menschenhandel sind.

e. **Verbot von Kinderarbeit:** Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit strikt ab. Unser Unternehmen stellt sicher, dass keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestalter in irgendeiner Form von Arbeit beschäftigt werden. Dies schließt sowohl direkte als auch indirekte Beschäftigungsverhältnisse über Subunternehmer oder Lieferanten ein. Wir verpflichten uns, die Ausbildung und Entwicklung von Kindern zu unterstützen, anstatt sie in Arbeitsverhältnisse zu drängen.

f. **Schutz junger Arbeitnehmer:** Junge Arbeitnehmer, die das gesetzliche Mindestalter überschritten haben, genießen in unserem Unternehmen besonderen Schutz. Die Arbeitsbedingungen für junge Menschen müssen sicher und frei von jeglichen Gefahren für ihre Gesundheit und Entwicklung sein. Wir stellen sicher, dass junge Arbeitnehmer nicht übermäßig lange Arbeitszeiten haben und keine schweren oder gefährlichen Arbeiten verrichten. Darüber hinaus fördern wir ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung durch Ausbildung und faire Entlohnung.

g. **Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten:** Unser Unternehmen stellt sicher, dass alle Arbeitszeitregelungen im Einklang mit den geltenden nationalen Gesetzen und internationalen Standards stehen. Wir gewährleisten, dass die Arbeitszeiten unserer Mitarbeiter sowohl in der Länge als auch in der Verteilung menschenwürdig sind und regelmäßige Pausen sowie Erholungszeiten einschließen.

h. **Fairness und Flexibilität:** Wir fördern flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen. Dies umfasst Gleitzeit, Teilzeit, Homeoffice und andere flexible Arbeitsformen, die den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter Rechnung tragen. Durch diese Maßnahmen tragen wir zur Verbesserung der Lebensqualität unserer Mitarbeiter bei und fördern ihre langfristige Zufriedenheit und Produktivität.

i. **Soziale und ethische Verantwortung:** Unsere Verantwortung für die Arbeitszeitgestaltung geht über die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinaus. Wir stellen sicher, dass Überstunden auf freiwilliger Basis erfolgen, angemessen vergütet werden und nicht zur Regelmäßigkeit werden. Die gesundheitlichen und sozialen Auswirkungen von Arbeitszeiten werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass keine negativen Folgen für die Mitarbeiter entstehen.

j. **Prinzipien der ethischen Rekrutierung:** Wir verpflichten uns zu einer ethischen Rekrutierungspraxis, die Transparenz, Fairness und Gleichberechtigung sicherstellt. Alle Bewerbungsprozesse in unserem Unternehmen basieren auf den folgenden Prinzipien:

- **Chancengleichheit:** Jede Person, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen, hat gleiche Chancen im Bewerbungsprozess.
- **Transparenz:** Alle Bewerber werden klar und vollständig über die Anforderungen, Verantwortlichkeiten und Bedingungen der angebotenen Stellen informiert.
- **Fairness:** Die Auswahlkriterien basieren ausschließlich auf Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die für die jeweilige Position relevant sind.

k. **Soziale und ethische Verantwortung:** Unsere Rekrutierungspraxis spiegelt unser Engagement für soziale und ethische Verantwortung wider. Wir gewährleisten, dass:

- **Keine Diskriminierung:** Diskriminierung in jeglicher Form ist strengstens verboten. Alle Bewerber werden gleich behandelt, und Entscheidungen basieren ausschließlich auf objektiven Kriterien.
- **Würdiger Umgang:** Alle Bewerber werden respektvoll und fair behandelt. Der gesamte Rekrutierungsprozess ist darauf ausgelegt, die Würde und Privatsphäre der Bewerber zu wahren.
- **Unterstützung von Vielfalt und Inklusion:** Wir fördern aktiv eine diverse und inklusive Belegschaft, die unterschiedliche Perspektiven und Talente wertschätzt und integriert.

l. **Ökologische Nachhaltigkeit:** Wir sind uns der ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit bewusst und setzen uns für nachhaltige Praktiken ein. Effiziente Arbeitszeitgestaltung trägt zur Reduzierung des Energieverbrauchs und zur Minimierung des ökologischen Fußabdrucks unseres Unternehmens bei. Auch bei der Rekrutierung berücksichtigen wir ökologische Aspekte. Wir nutzen digitale Plattformen und Technologien, um den Papierverbrauch zu minimieren und den ökologischen Fußabdruck unserer Personalbeschaffung zu reduzieren. Durch die Förderung von Telearbeit und flexiblen Arbeitsmodellen unterstützen wir zudem eine nachhaltigere Mobilität unserer Mitarbeiter.

m. **Umsetzung und Kontrolle:** Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie unsere Standards und Werte teilen und einhalten. Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, sicherzustellen, dass die Arbeitszeiten in ihren Teams fair und respektvoll gehandhabt werden. Bei Verstößen gegen diese Richtlinie werden entsprechende Maßnahmen ergriffen, um Abhilfe zu schaffen und zukünftige Verstöße zu verhindern.

2. Arbeitsschutz:

a. **Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung (PSA):** Unser Unternehmen erkennt die fundamentale Bedeutung eines sicheren Arbeitsumfelds an. Daher verpflichten wir uns, allen Mitarbeitern die notwendige persönliche Schutzausrüstung (PSA) bereitzustellen, um deren Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Dies umfasst:

- **Bereitstellung und Wartung:** Wir stellen sicher, dass alle PSA den höchsten Qualitätsstandards entsprechen und regelmäßig gewartet und ausgetauscht werden, um ihre Schutzfunktion zu gewährleisten.
- **Anpassung und Komfort:** Wir achten darauf, dass die PSA bequem und passend für jeden einzelnen Mitarbeiter ist, um die Akzeptanz und den Tragekomfort zu maximieren. Die Verteilung und Nutzung der PSA erfolgt diskriminierungsfrei und gleichberechtigt für alle Mitarbeiter, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiter werden in der Nutzung und Pflege der PSA umfassend geschult und informiert, um sicherzustellen, dass sie die Ausrüstung korrekt und effektiv einsetzen können und alle Mitarbeiter über die Bedeutung informiert sind.

b. **Maschinensicherheit:** Wir verpflichten uns, alle Maschinen und technischen Geräte in unserem Betrieb sicher und ordnungsgemäß zu betreiben.

Dies umfasst:

- **Regelmäßige Wartung und Inspektion:** Alle Maschinen werden regelmäßig gewartet und inspiziert, um sicherzustellen, dass sie einwandfrei funktionieren und keine Sicherheitsrisiken darstellen.
- **Sicherheitsvorkehrungen:** Wir stellen sicher, dass alle Maschinen mit den notwendigen Sicherheitsvorkehrungen ausgestattet sind, wie Not-Aus-Schalter, Schutzvorrichtungen und Warnhinweisen.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Die Zuweisung von Aufgaben im Umgang mit Maschinen erfolgt diskriminierungsfrei und auf Basis der Qualifikationen und Fähigkeiten der Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter werden in der sicheren Bedienung und Wartung der Maschinen umfassend geschult und informiert, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über die Bedeutung und richtige Verwendung der Maschinen informiert sind. Diese Schulungen umfassen: Bedienungsanweisungen und Sicherheitsrichtlinien: Detaillierte Anweisungen zur korrekten Bedienung und Wartung der Maschinen sowie zu den Sicherheitsvorkehrungen.

- **Risikobewusstsein:** Informationen über potenzielle Gefahren im Umgang mit Maschinen und wie diese vermieden werden können.

c. **Notfallvorsorge:** Wir verpflichten uns, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um auf Notfälle vorbereitet zu sein und die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

Dies umfasst:

- **Notfallpläne und -verfahren:** Entwicklung und regelmäßige Aktualisierung umfassender Notfallpläne, die klare Anweisungen für verschiedene Notfallszenarien bieten, wie Brände, Naturkatastrophen, medizinische Notfälle und andere Krisensituationen.
- **Ausrüstung und Ressourcen:** Bereitstellung und Wartung notwendiger Notfallausrüstung, wie Erste-Hilfe-Sets, Feuerlöscher, Notfallbeleuchtung und Evakuierungshilfen.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Wir bieten regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über die Notfallverfahren informiert und darauf vorbereitet sind. Diese Schulungen umfassen: Evakuierungsübungen (regelmäßige Evakuierungsübungen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Notausgänge und Sammelstellen kennen und die Evakuierungsverfahren einhalten können) und Erste-Hilfe-Schulungen (Schulungen in Erster Hilfe, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter im Umgang mit Notfällen zu stärken).

d. **Arbeitsplatz-Ergonomie:** Wir verpflichten uns, alle Arbeitsplätze so zu gestalten, dass ein ergonomisches Arbeitsumfeld geschaffen wird und die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter gefördert wird.

Dies umfasst:

- **Ergonomische Ausstattung:** Bereitstellung von ergonomischen Möbeln und Geräten, wie höhenverstellbaren Schreibtischen, ergonomischen Stühlen, Monitoren mit verstellbarer Höhe und ergonomischen Tastaturen und Mäusen.
- **Arbeitsplatzgestaltung:** Gestaltung der Arbeitsplätze unter Berücksichtigung ergonomischer Prinzipien, um Belastungen und Fehlhaltungen zu vermeiden und die Effizienz zu steigern.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiter werden in der richtigen Nutzung der ergonomischen Ausstattung umfassend geschult und informiert, um sicherzustellen, dass sie die Ausrüstung korrekt und effektiv nutzen können und alle Mitarbeiter über die Bedeutung der Arbeitsplatz-Ergonomie informiert und darauf vorbereitet sind, ergonomische Prinzipien in ihrem Arbeitsalltag anzuwenden. Diese Schulungen umfassen: Ergonomische Schulungen (Anleitungen zur richtigen Sitzhaltung, Bildschirmhöhe, Positionierung von Tastatur und Maus sowie regelmäßige Pausen und Dehnübungen) und individuelle Beratung (Möglichkeit zur individuellen Beratung und Anpassung des Arbeitsplatzes an die spezifischen Bedürfnisse der Mitarbeiter).

e. **Sichere Handhabung chemischer und biologischer Stoffe:** Unser Unternehmen erkennt die fundamentale Bedeutung eines sicheren Arbeitsumfelds an, insbesondere bei der Handhabung

chemischer und biologischer Stoffe. Daher verpflichten wir uns, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

Dies umfasst:

- **Gefahrenbewertung und Risikomanagement:** Durchführung umfassender Gefahrenbewertungen und Implementierung geeigneter Risikomanagementmaßnahmen zur Minimierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit chemischen und biologischen Stoffen.
- **Schutzmaßnahmen und Ausrüstung:** Bereitstellung angemessener persönlicher Schutzausrüstung (PSA) und anderer Schutzmaßnahmen, wie Belüftungssystemen und Sicherheitscontainern, um die Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen zu minimieren.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiter werden in der sicheren Handhabung und Entsorgung dieser Stoffe umfassend geschult und informiert, um sicherzustellen, dass sie die Materialien korrekt und sicher nutzen können. Wir bieten regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über die Gefahren und sicheren Handhabungsverfahren informiert sind. Diese Schulungen und Maßnahmen umfassen: Umgang mit gefährlichen Stoffen (Anweisungen zur sicheren Handhabung, Lagerung und Entsorgung chemischer und biologischer Stoffe sowie Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Exposition) und Erste-Hilfe-Maßnahmen (Schulungen in Erster Hilfe und Notfallmaßnahmen bei Unfällen oder Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen)

f. **Brandschutz:** Wir verpflichten uns, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und die Gefahr von Bränden zu minimieren und ein sicheres Arbeitsumfeld im Hinblick auf den Brandschutz zu gewährleisten.

Dies umfasst:

- **Brandschutzkonzepte und -verfahren:** Entwicklung und regelmäßige Aktualisierung umfassender Brandschutzkonzepte und Notfallpläne, die klare Anweisungen für das Verhalten im Brandfall bieten.
- **Brandschutzausrüstung:** Bereitstellung und Wartung notwendiger Brandschutzausrüstung, wie Feuerlöscher, Rauchmelder, Brandschutztüren und Notbeleuchtungssysteme.
- **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiter werden in der Erkennung von Brandgefahren und im Umgang mit Brandschutzausrüstung umfassend geschult und informiert, um sicherzustellen, dass sie im Ernstfall angemessen reagieren können. Diese Schulungen umfassen: Evakuierungsübungen (Regelmäßige Evakuierungsübungen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Notausgänge und Sammelstellen kennen und die Evakuierungsverfahren einhalten können) und Brandschutzschulungen (Schulungen zur richtigen Verwendung von Feuerlöschern und anderen Brandschutzmitteln sowie zur Identifizierung und Vermeidung von Brandgefahren.)
- **Minimierung von Umweltauswirkungen:** Unsere Brandschutzkonzepte berücksichtigen ökologische Aspekte, um die Umweltauswirkungen im Falle eines Brandes zu minimieren.

3. Verantwortung des Unternehmens

a. Einhaltung von Gesetzen und internationalen Richtlinien: Unser Ziel ist es, uns immer strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie an einschlägige Menschenrechtsstandards und -richtlinien zu halten.

b. Transparenz: Wir sind transparent in Bezug auf unsere Arbeitspraktiken. Wir begrüßen konstruktive Kritik und setzen uns aktiv für kontinuierliche Verbesserungen im Hinblick auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen ein.

c. Fortlaufende Schulung und Sensibilisierung: Wir informieren und schulen unsere-Mitarbeiter/innen regelmäßig und sensibilisieren zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen, um ihr Bewusstsein zu stärken und sicherzustellen, dass sie die Grundsätze dieser Richtlinie verstehen und umsetzen können.

Diese Richtlinie zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter/innen und Führungskräfte. Wir sind entschlossen, die Einhaltung dieser Richtlinie sicherzustellen und unsere Bemühungen um die Förderung und den Schutz der Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern.

Bruchmühlbach-Miesau,
den 12.06.2024

Gunter Jung
Geschäftsführung

Frank Stenzhorn
Geschäftsführung